

Gesundheit Österreich
GmbH

Pflege-Thermometer-Reihe

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort

Dt. Institut für angewandte Pflegeforschung e.V. (DIP), Köln



Prof. Dr. rer. medic. Michael Isfort
Deutsches Institut für angewandte Pflegeforschung e.V.
Abteilungsleiter III (Pflegearbeit und -beruf)
Stellvertretender Vorstandsvorsitzender

Hülchrather Str. 15
50670 Köln
E-Mail: m.isfort@dip.de

Die Studie wurde gefördert mit Mitteln der **B. BRAUN-STIFTUNG**

Die Studie wurde unterstützt vom Pflegeeloten
des Verbands der Ersatzkassen e. V.

Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Das DIP in Kennzahlen aktuell 2018



Rund 130 Projekte

(2000 bis 2018)



Rund 13 Mio. Euro

Umsatz

(2000-2018)



Operativ: reines Drittmittelinstitut/ NON-Profit
keine Grundförderung

4



ehemalige WiMis
als Professoren
etabliert



Ca. 160

Artikel / Beiträge



Ca. 50

Radio/ Fernsehen

Ca. 35



Bücher /
umfangreiche Studienberichte



Ca. 200

Tagungs- und
Kongressvorträge

5 Auszeichnungen



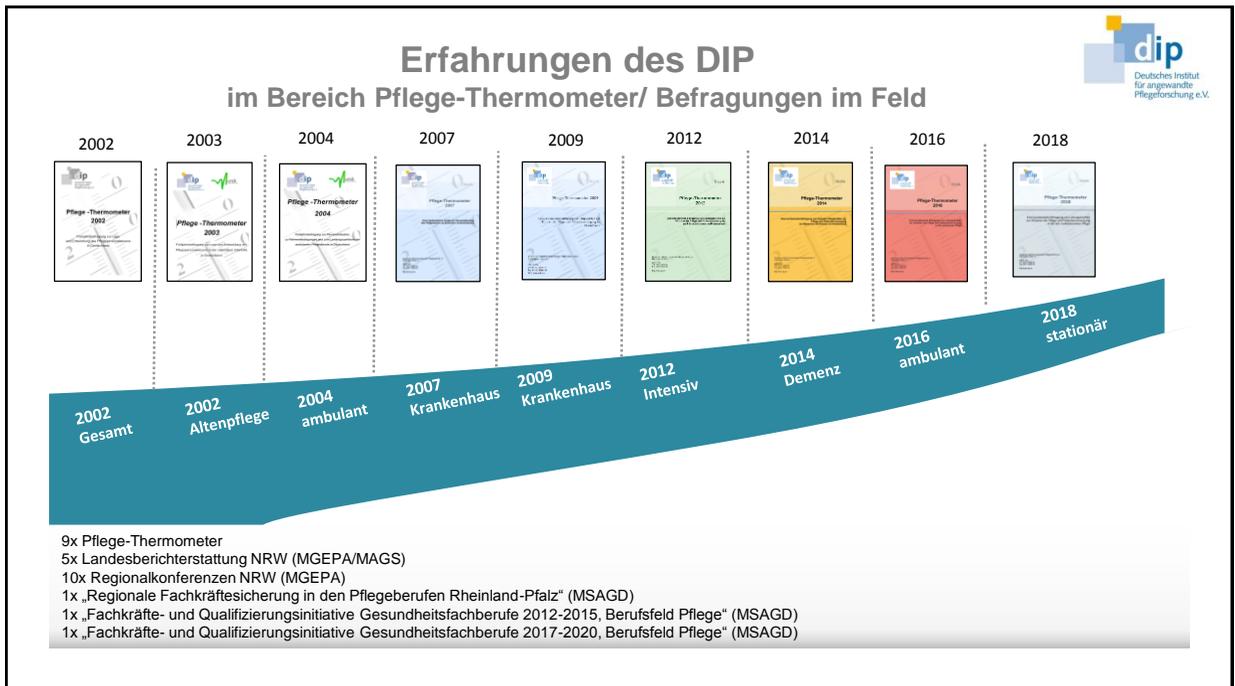
2 Projekte
3 Personen



15 Beschäftigte

2 Verwaltung
10 WiMIS
3 Leitung

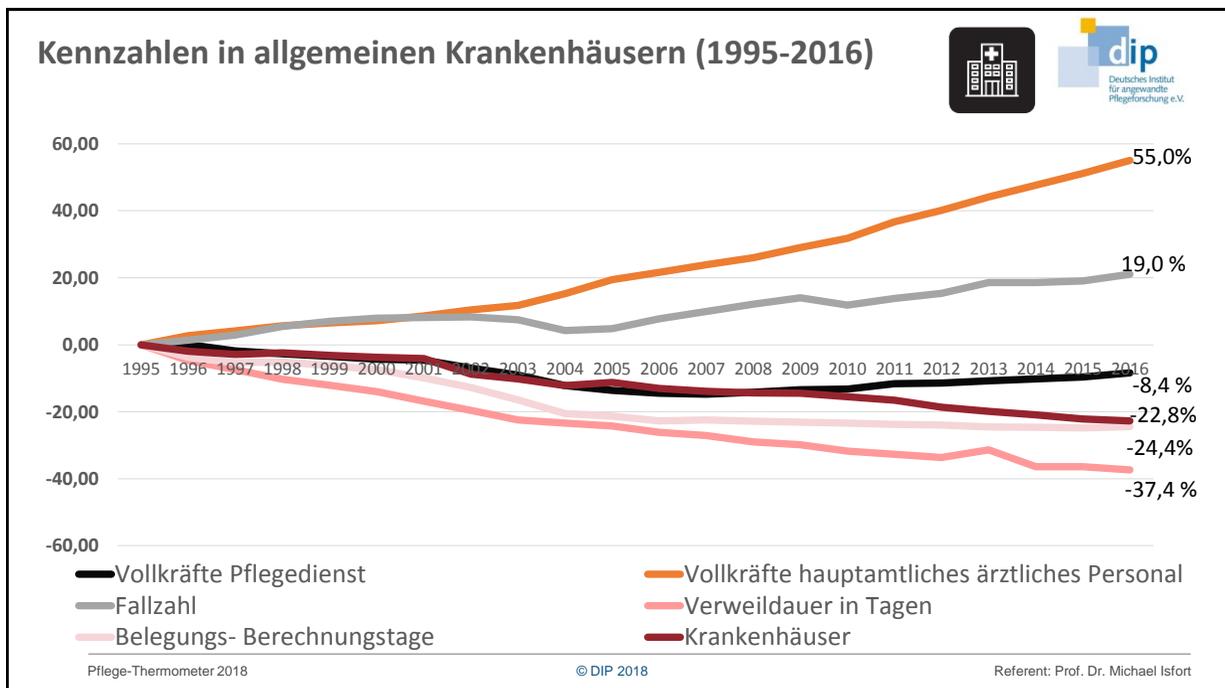
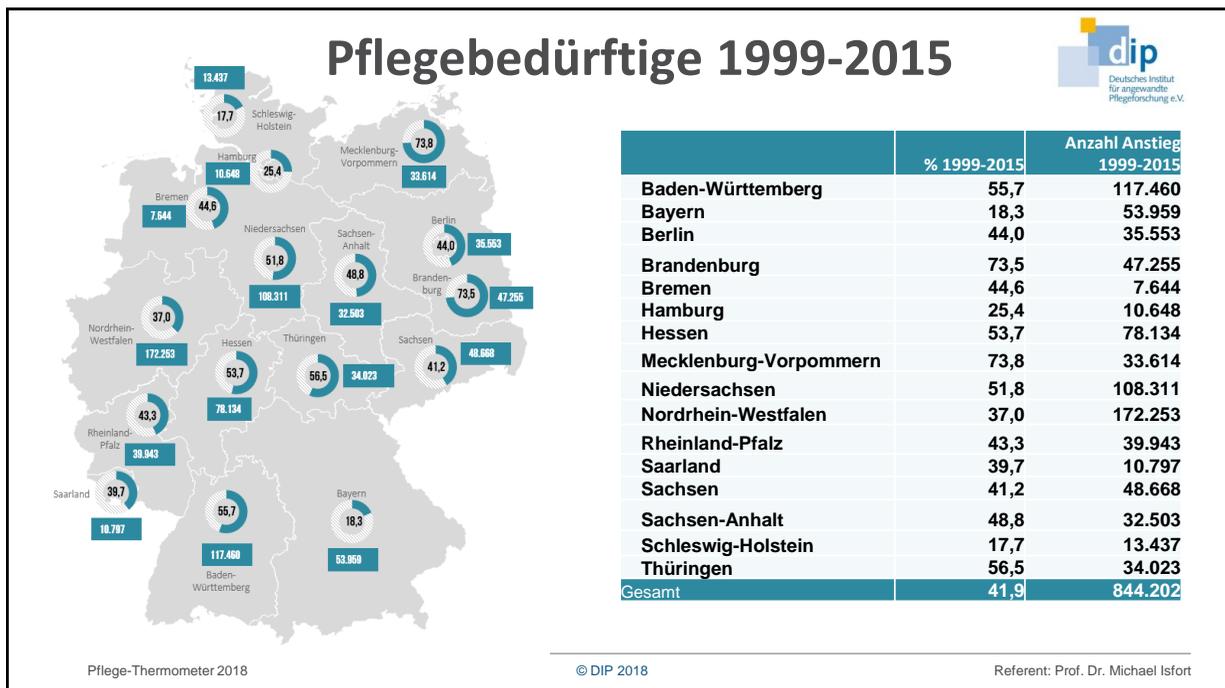
+2 WiHi



VERÄNDERUNGEN DER VERSORGUNGSSTRUKTUREN

Hintergrund Arbeitsmarkt Strukturen Personal Patienten

Pflege-Thermometer 2018 © DIP 2018 Referent: Prof. Dr. Michael Isfort





Demografie im regionalen Kontext

Prozentuale Veränderung der
> 80-Jährigen 2015-2030



Top Ten Hotspot niedrig

LK Wunsiedel i. Fichtelgebirge	6,7
LK Kronach	10,4
LK Hof	10,7
SK Coburg	10,7
SK Amberg	13,8
LK Tirschenreuth	14,3
SK Bamberg	15,6
LK Kulmbach	16,3
SK Schweinfurt	17,9
LK Amberg-Weizsach	18

Top Ten Hotspot hoch

LK München	75,1
LK Fürstenfeldbruck	74,1
LK Landsberg am Lech	66,7
LK Rosenheim	66,4
LK Dachau	66,2
LK Ebersberg	66,2
LK Starnberg	63,2
LK Freising	60,6
LK Miesbach	56,9
LK Erding	55,9

Quelle: Bundesamt für Bau-, Stadt und Raumforschung.

Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort



Hintergrund

Arbeitsmarkt

Strukturen

Personal

Gesetze

ARBEITSMARKT DER PFLEGE IN DEUTSCHLAND

Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

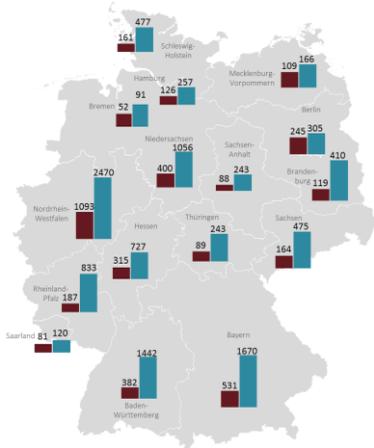
Referent: Prof. Dr. Michael Isfort

Arbeitsmarkt in der Pflege in Deutschland (Arbeitslose und gemeldete Arbeitsstellen im Nov. 2017)



Ø BRD: auf eine Arbeitslose Kraft kommen 2,7 gemeldete Stellen

Arbeitslose: Gesundheits- Krankenpfl. (Fachkraft) $\Sigma=4.138$
Stellen: Gesundheits- Krankenpfl. (Fachkraft) $\Sigma= 10.989$

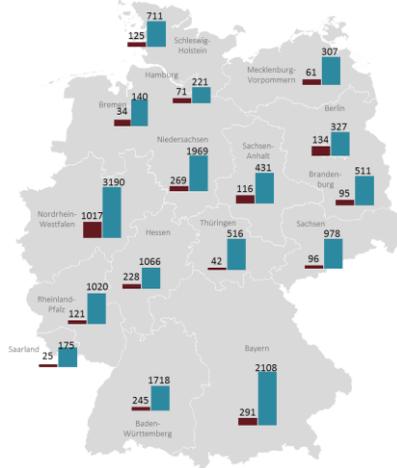


Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

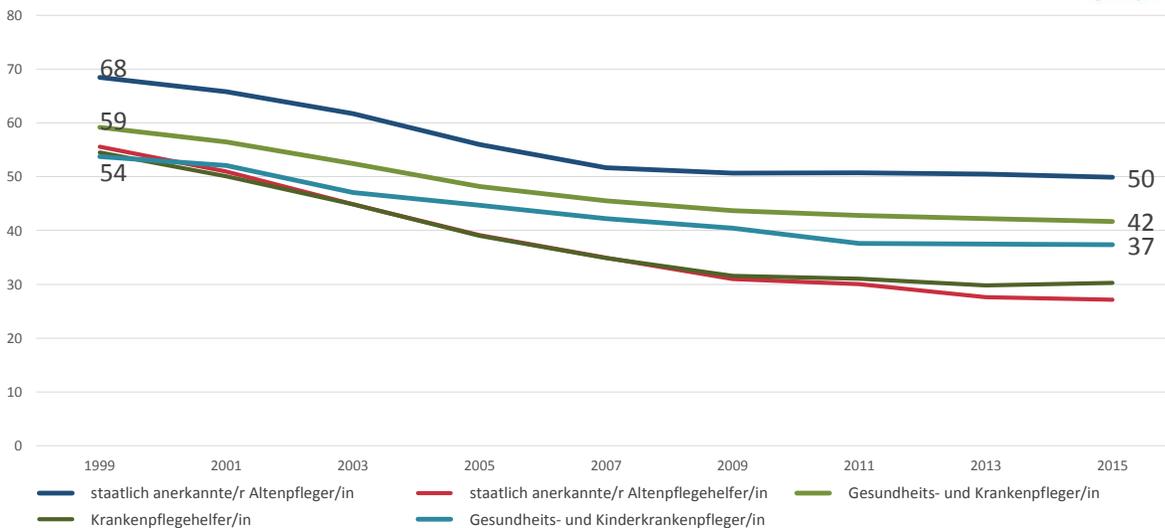
Ø BRD: auf eine Arbeitslose Kraft kommen 5,2 gemeldete Stellen

Arbeitslose: Altenpflege (Fachkraft) $\Sigma= 2.980$
Stellen: Altenpflege (Fachkraft) $\Sigma= 15.404$



Referent: Prof. Dr. Michael Isfort

Vollzeitbeschäftigung teil-/vollstationär



Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort

Hintergrund

Arbeitsmarkt

Strukturen

Personal

Patienten

STRUKTUREN/ -ENTWICKLUNG DER EINRICHTUNGEN

Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort

In den vergangenen drei Monaten :



83,9%

Ablehnung von Anfragen
zur Kurzzeitpflege

82,7%

Anfrage zur Aufnahme
(Langzeitpflege) konnte nicht
bedient werden

24,6%

Sozialamt verweigerte
Übernahme des
Eigenanteils

22,0%

Aufgrund
Personalmangels
temporärer
Aufnahmestopp
(durch Einrichtung)

3,7%

Aufgrund
Personalmangels
temporärer
Belegungsstopp
(durch Behörden)

Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort

Technologienutzung

(TOP/ LOW 8) abs. N= 1.067



Elektronisch verstellbare Betten	888	8	Schränke mit Senktechnik der Kleiderstange
Dienstplansoftware	857	9	Elektronisch höhenverstellbare WC Sitze
Elekt./hydr. Aufsteh-/Tragehilfen	832	15	Elektronisch höhenverstellbare Waschtische
Elektronische Pflegedokumentation	748	79	Medizinische Vibrationstrainingsgeräte
Sensormatte mit Alarmfunktion	497	80	Sprech. Fotoalben / elekt. Vorlesehilfen
Bewohnersicherheitssysteme/ Alarmtüren	358	90	Elekt. Systeme zur Ortung von Bewohnern
Elektr. Instrumente Vitalzeichen	356	117	Automatisierte Lichtsysteme zur Unterstützung des Tag-Nacht-Rhythmus
Unterhaltungselektronik (Konsolen)	322	156	Leistungserfassung über Smartph./ Tablets

Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort

Technologieerwartung

(stimme voll/ eher zu) n= 1.067



68,5%

Entlastung von Pflegenden



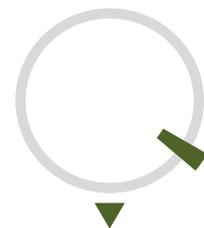
51,2%

Betriebskostenerhöhung durch
Wartung/ Einweisung



45,2%

Technikakzeptanz bei
Pflegenden hoch



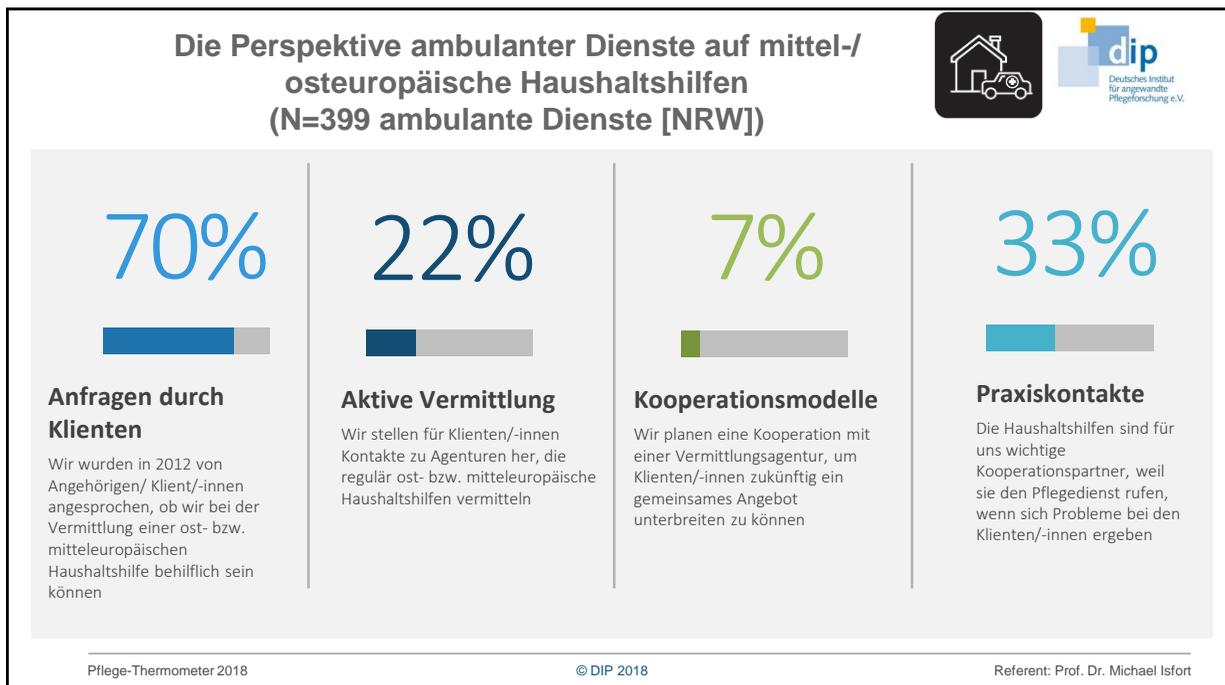
2,9%

Reduktion von
Pflegekräften

Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort



Offene Stellen in VZK in der teil- /vollstationären Pflege



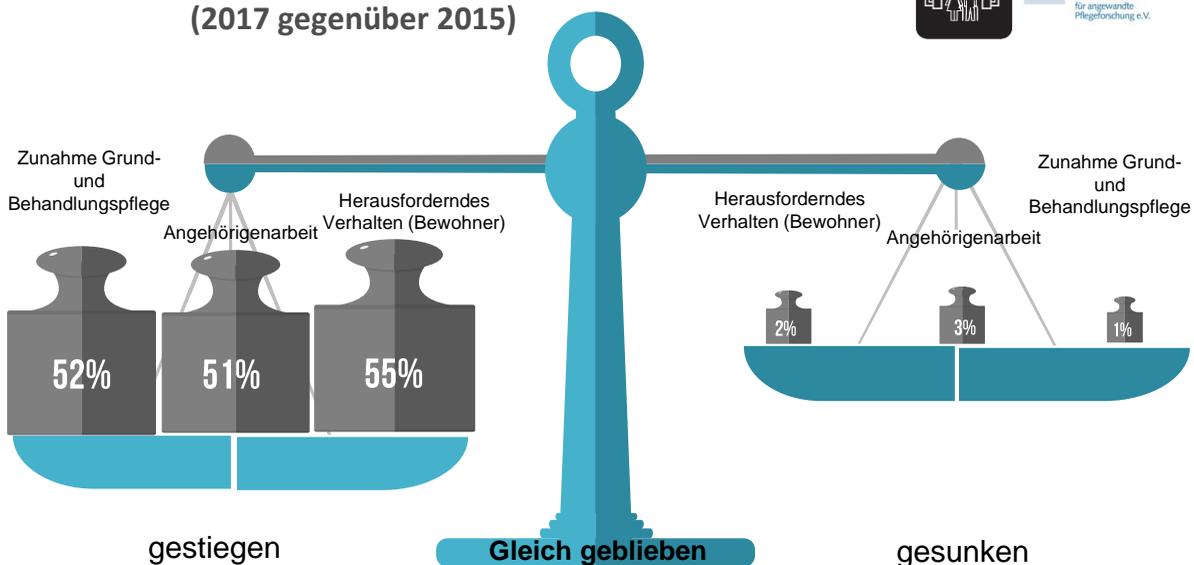
	OFFENE UND ZU BESETZENDE STELLEN IN VZK GERUNDET (umgerechnet auf alle)
ALTENPFLEGEKRÄFTE (dreijährig)	11.400
GESUNDHEITS- UND (KINDER-) KRANKENPFLEGEKRÄFTE (dreijährig)	2.500
ALTENPFLEGEHELFER	2.300
KRANKENPFLEGEHELFER/-ASSISTENTEN	750
SUMME	CA. 16.950

Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort

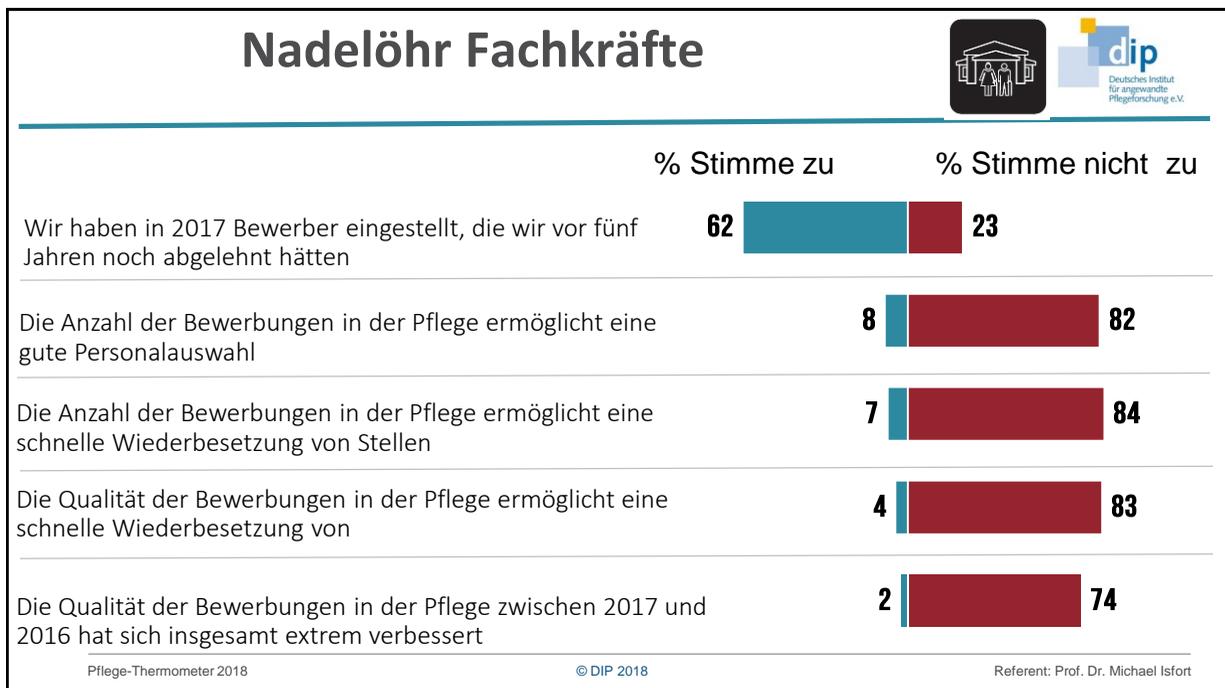
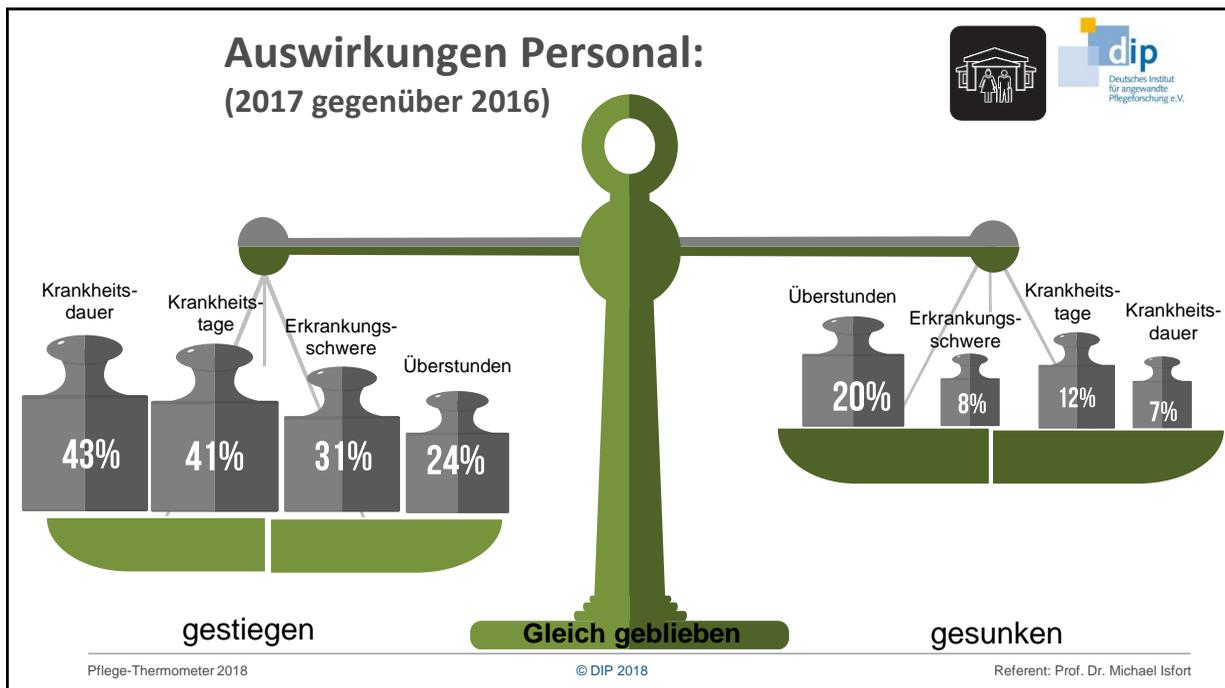
Veränderungen Personalbelastung (2017 gegenüber 2015)

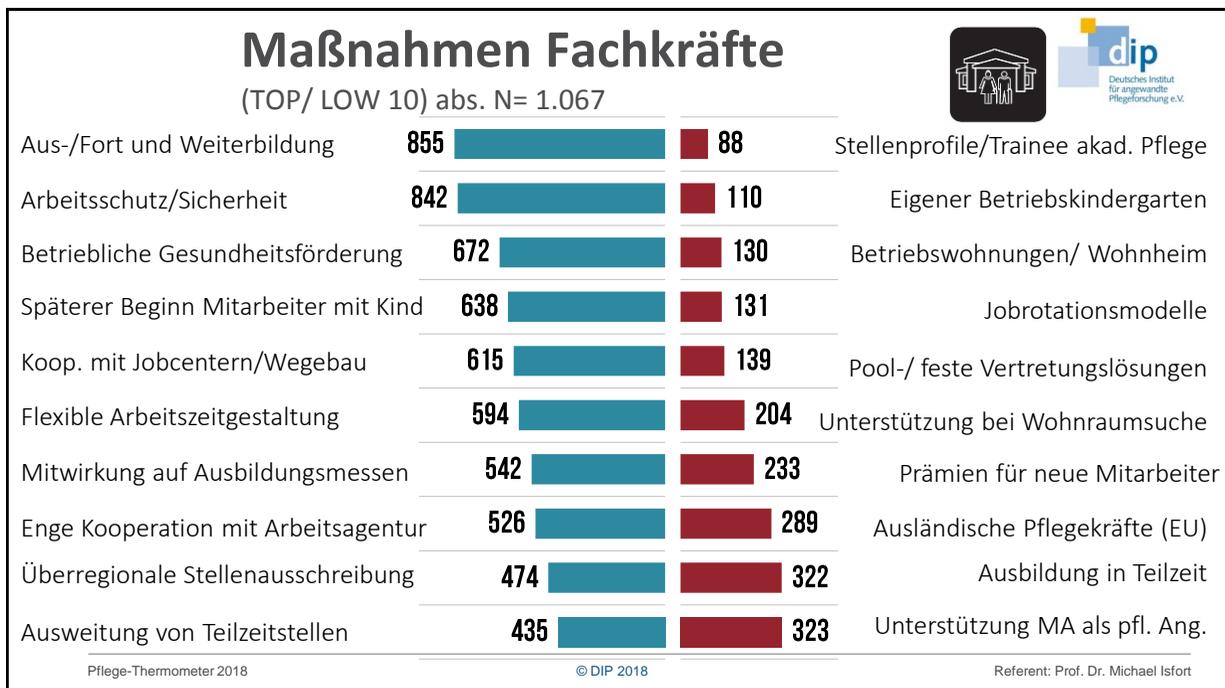
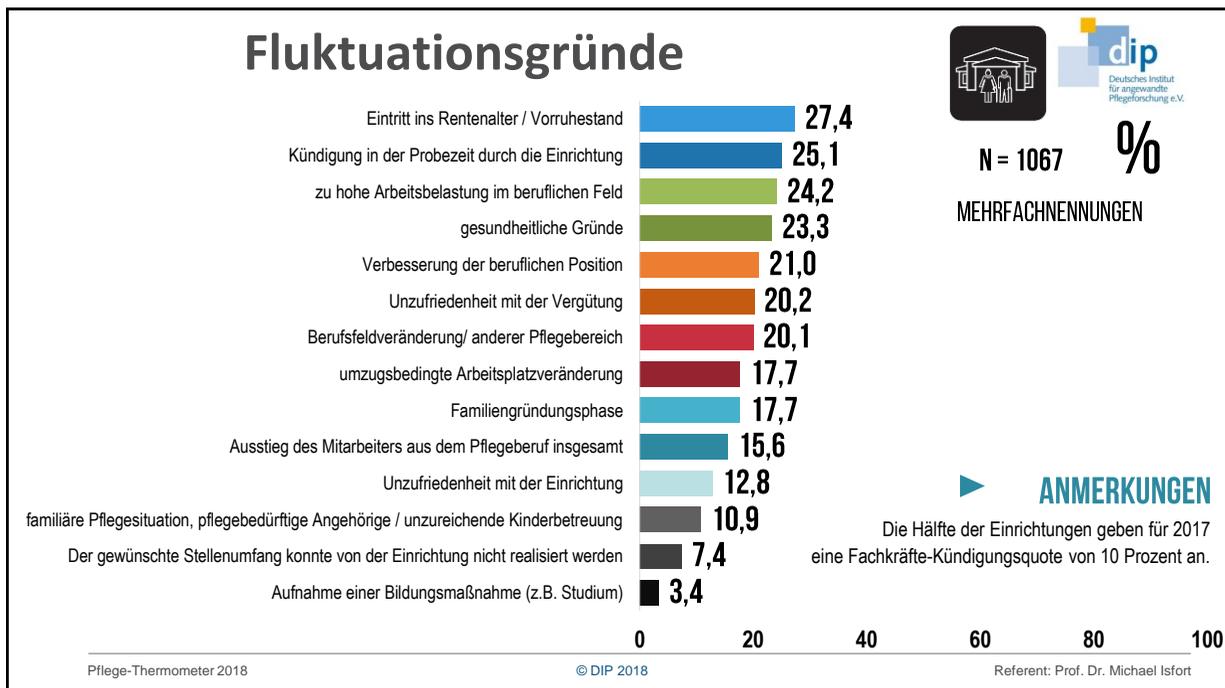


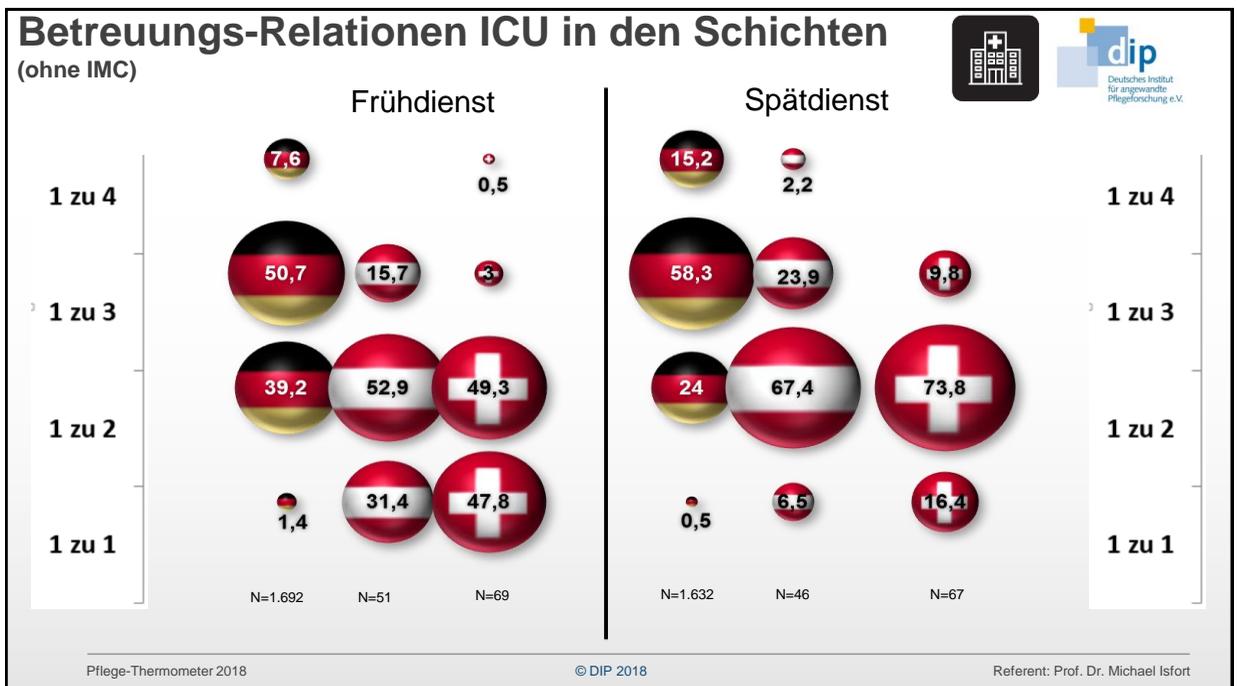
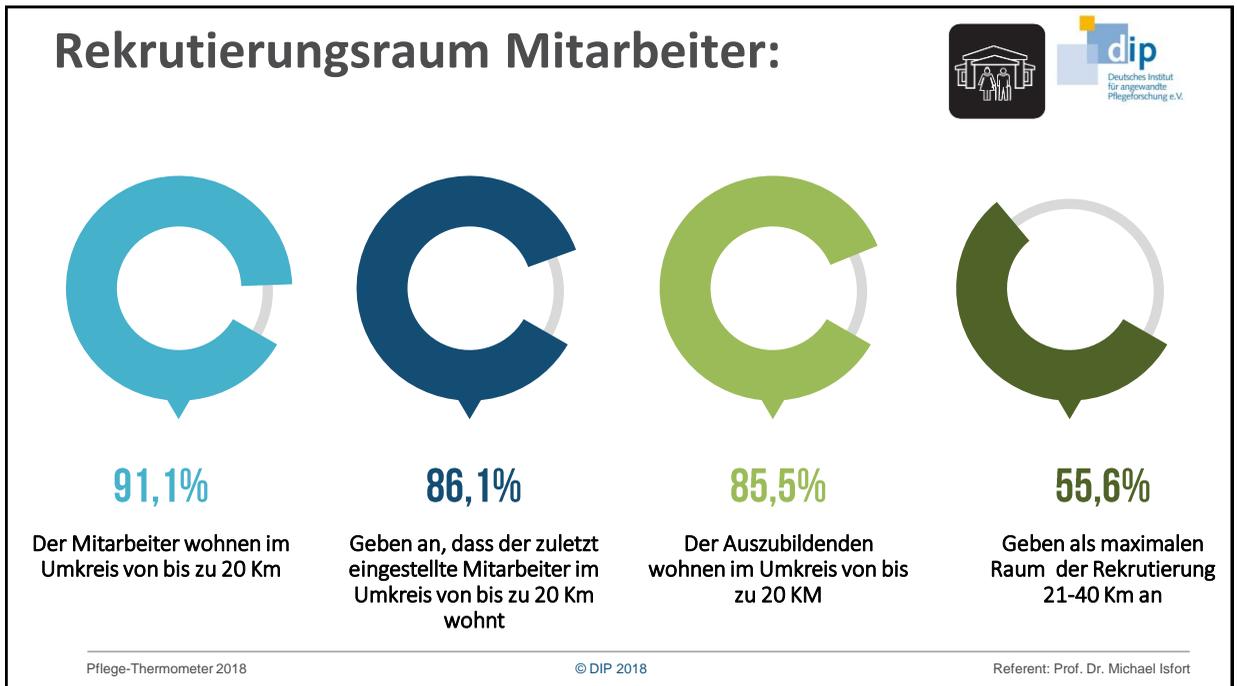
Pflege-Thermometer 2018

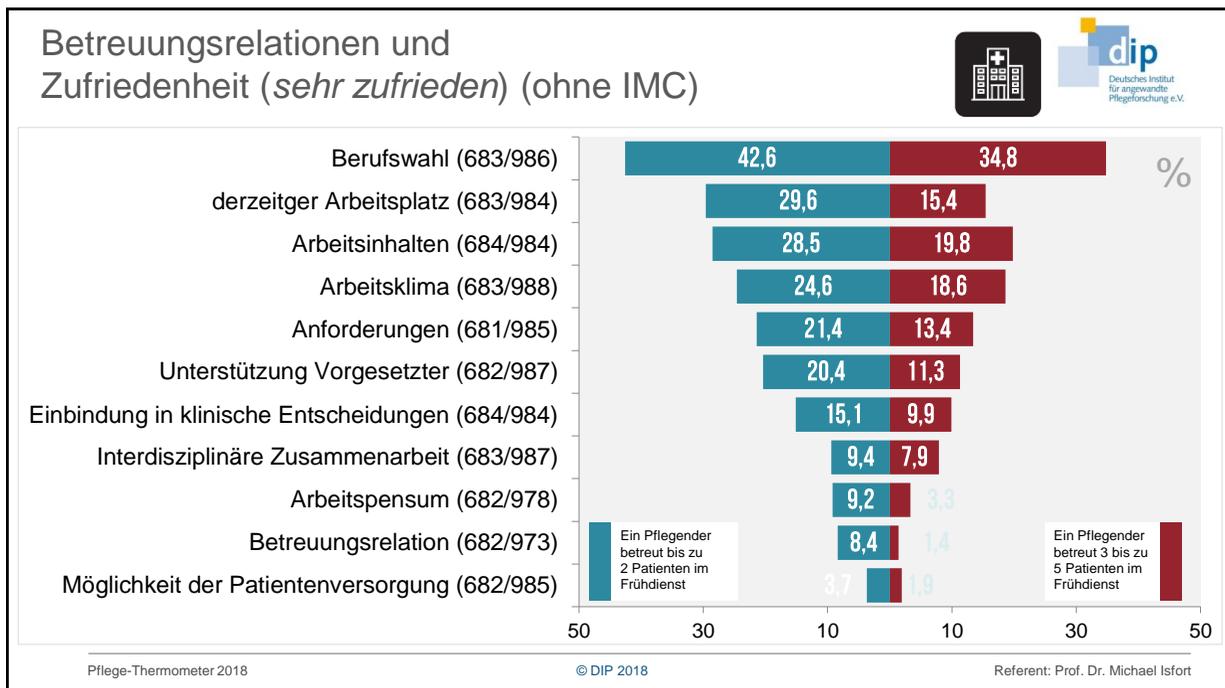
© DIP 2018

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort









Entwicklungen auf Länderebene



Deutsches Institut für angewandte Pflegeforschung e.V.

ZUKUNFT AUSBILDUNG/ WEITERBILDUNG/ STUDIUM	WEITER- ENTWICKLUNG RAHMEN- BEDINGUNGEN	ATTRAKTIVE BESCHÄFTIGUNG	INTEGRATION AUSLÄND. BESCHÄFTIGTER	ÖFFENTLICHKEIT
Ausbildungsplätze	Rahmenbedingung	Beschäftigung	MigrantInnen	Kampagnen
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ausbildung ausbauen ▪ Investitionskostenförderung ▪ Zusätzliche Gewinnung ▪ Senkung der Abbrüche ▪ Vorberufliche Bildung ausbauen ▪ Akademisierung 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Personalrichtwerte ▪ Personalbemessung ▪ Tariflöhne ▪ Personaluntergrenzen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Familienorientierung ▪ Führung ▪ Entbürokratisierung ▪ Prävention ▪ Gesundheitsförderung 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Willkommenskultur ▪ Zugänge zu jungen Migranten ▪ Gewinnung in EU und Drittstaaten ▪ Erwachsene mit Migrationshintergrund 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Image ▪ Status ▪ Bilder
Pflege-Thermometer 2018		© DIP 2018		 <p>Rheinland-Pfalz MINISTERIUM FÜR SOZIALES, ARBEIT, GESUNDHEIT UND DEMOGRAPHIE</p> <p style="font-size: x-small;">Referent: Prof. Dr. Michael Isfort</p>



Deutsches Institut für angewandte Pflegeforschung e.V.

Hintergrund

Arbeitsmarkt

Strukturen

Personal

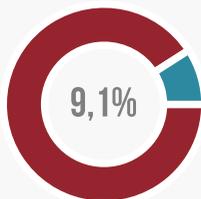
Patienten

PATIENTENVERSORGUNG/ -SICHERHEIT

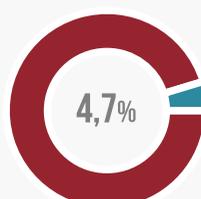
Pflege-Thermometer 2018
© DIP 2018
Referent: Prof. Dr. Michael Isfort

Einschätzungen zur „sicheren Versorgung“ in den Schichten (Intensivversorgung)

N= 1.819 (trifft voll zu)



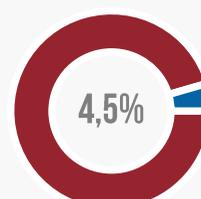
IM FRÜHDIENST IST IMMER EINE AUSREICHENDE ANZAHL EXAMINierter PFLEGER ANWESEND, UM EINE SICHERE PATIENTENVERSORGUNG ZU GEWÄHRLEISTEN



IM SPÄTDIENST IST IMMER EINE AUSREICHENDE ANZAHL EXAMINierter PFLEGER ANWESEND, UM EINE SICHERE PATIENTENVERSORGUNG ZU GEWÄHRLEISTEN



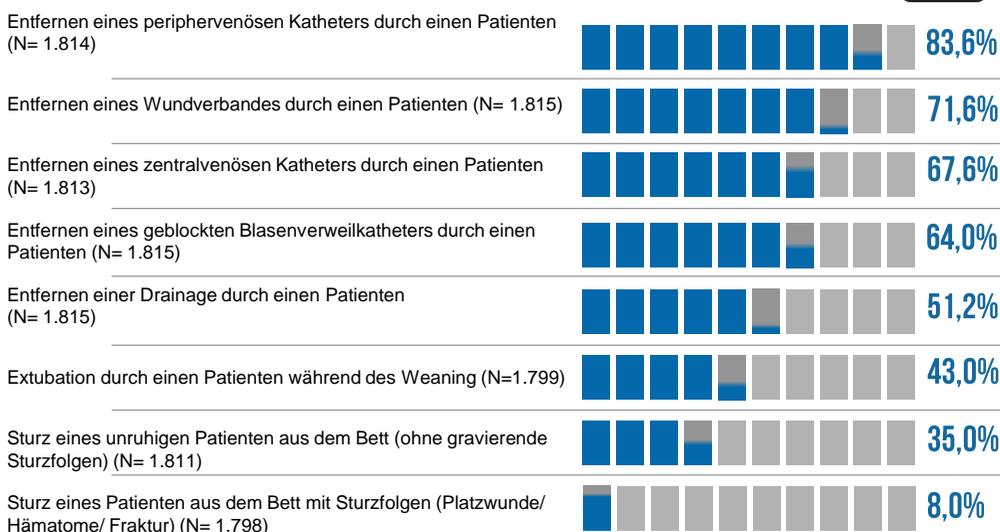
IM NACHTDIENST IST IMMER EINE AUSREICHENDE ANZAHL EXAMINierter PFLEGER ANWESEND, UM EINE SICHERE PATIENTENVERSORGUNG ZU GEWÄHRLEISTEN

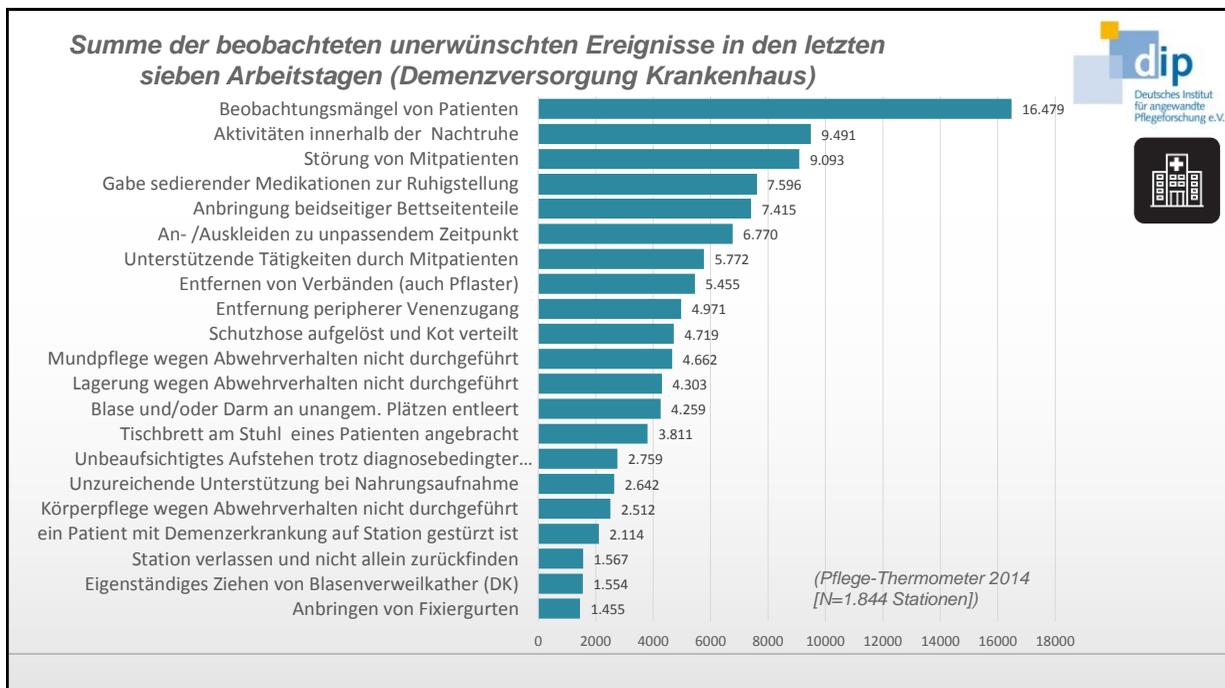
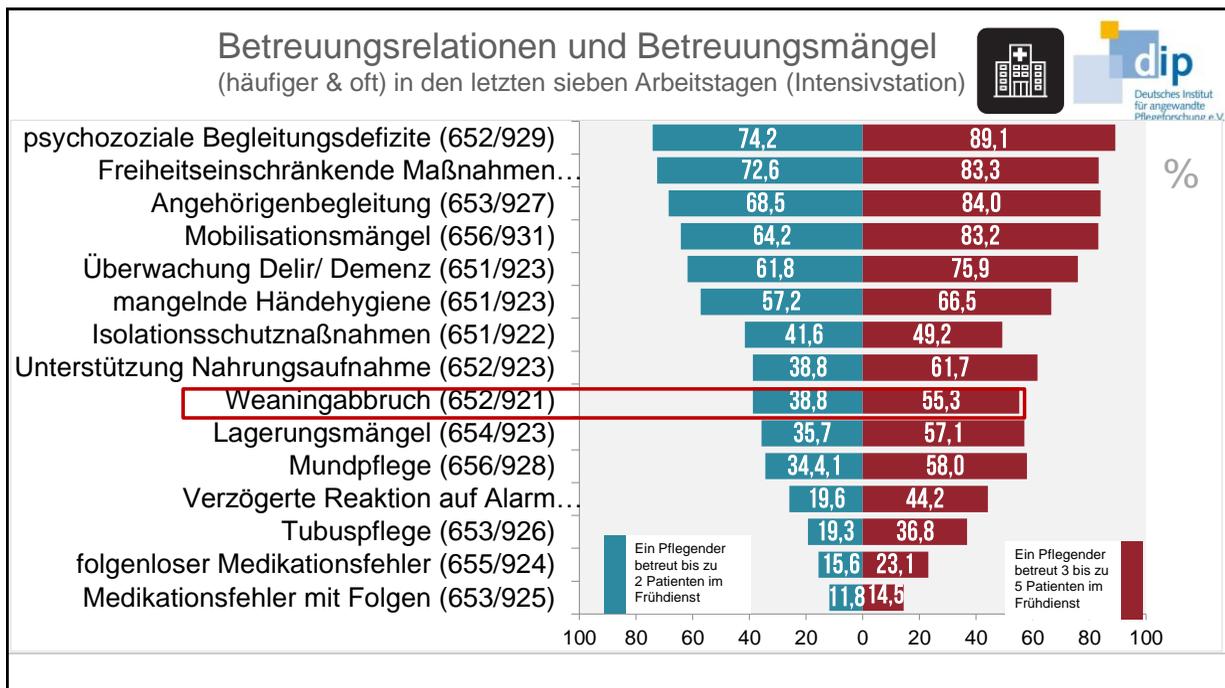


PATIENTENGEFÄHRDUNGEN AUFGRUND EINER UNZUREICHENDEN PERSONALAUSSTATTUNG WERDEN VERMIEDEN, INDEM FÜR DIE STATION FRÜHZEITIG EINE BETTENSPIERRUNG ERFOLGT

Anzahl vermeidbarer kritischer Zwischenfälle ICU

(Zeitraum 4 Wochen)





Fazit/ Take Home



- 1 Versorgungssicherung/ Versorgungsplanung benötigt (regionale) Daten zur Steuerung/ Initiierung von Programmen
- 2 Technologie wird als unterstützend und selektiv einsetzbar wahrgenommen (keine Personalreduktion/ keine Kostenreduktion wird erwartet)
- 3 Der Arbeitsdruck erhöht und manifestiert sich / Maßnahmen der Personalrekrutierung, -bindung und -entwicklung werden vielfältig eingesetzt
- 4 Die Rekrutierung/ Ausbildung und konkrete Arbeit beschränkt sich auf einen Radius von **20 Km** Distanz- Pflege ist ein lokales Geschäft!
- 5 Zusammenhänge zwischen Patientenergebnissen/-versorgung und Personalausstattung kann deskriptiv beschrieben werden

Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT



Prof. Dr. rer. medic. Michael Isfort
Deutsches Institut für angewandte Pflegeforschung e.V.
Abteilungsleiter III (Pflegearbeit und -beruf)
Stellvertretender Vorstandsvorsitzender

Hülchrather Str. 15
50670 Köln
E-Mail: m.isfort@dip.de

Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort